

Doorstroommogelijkheden binnen de Instapeconomie.

Een onderzoek naar de mogelijkheden en motivaties om verder te groeien vanuit de Instapeconomie.

Wesley Koster.

Achtergrond.

Het verrichten van instapwerk in de wijk heeft diverse positieve effecten op deelnemers. Deelnemers bouwen op eigen tempo vaardigheden op en vergroten hun zelfvertrouwen. Deelnemers kunnen, op eigen initiatief, stappen zetten in hun ontwikkeling. Wijk vol Waarde gebruikt voor deze stappen de Piëzo methodiek. Deelnemers kunnen in iedere fase in- uit- of terugstromen. De verschillende fases bieden voor ieder maatwerk, uitdaging en de mogelijkheid om op eigen niveau te participeren.

Het onderzoek.

In dit onderzoek is gekeken naar de motivatie van sommige deelnemers om weer naar betaald werk te gaan. Deze wens lijkt samen te hangen met lagere leeftijd, maar is vooral afhankelijk van de brede leefsituatie en persoonlijke omstandigheden van de deelnemer. Dit onderstreept dat iedere deelnemer uniek is en dat er geen uniforme ontwikkelingsmethode is. Daarom doet ieder werkzaamheden op eigen niveau en levert zo een bijdrage aan de maatschappij.

Ik-durf-fase in de praktijk.

In dit onderzoek is ingezoomd op de *ik-durf-fase*. In de *ik-durf-fase* kunnen deelnemers ervaring opdoen in een (semi-)beschermde werkplek buiten het wijkinitiatief. In de praktijk kun je denken aan meeloopdagen bij bedrijven of een korte stage. De vrijwilligersvergoeding blijft behouden en de deelnemer kan zelf kiezen in wat voor branche. De *ik-durf-fase* kan zelfvertrouwen vergroten en helpen om op eigen tempo werkervaring op te bouwen. Het is belangrijk om te verkennen of meer sociaal ondernemers en bedrijven open staan om werkervaringsplekken aan te bieden.

De *ik-durf-fase* in de praktijk: inzichten uit interviews.

Wat vaak mogelijk is:

- Werk aanpassen naar behoefte.
- Begeleiding vanuit gemeente en het buurtinitiatief.
- Flexibiliteit: deelnemers kunnen zelf bepalen hoeveel uur en wat voor werkzaamheden.
- Laagdrempelig: aansluitend op het instapwerk.

Wat soms moeilijk is:

- Persoonlijke begeleiding vanuit de werkplek.
- Mobiliteit om naar geschikt bedrijf te reizen.
- Negatieve ervaringen kunnen voor beiden partijen belastend zijn.
- Tegenvallende verwachtingen. Het hoeft de eerste keer niet gelijk te slagen.

Aanbevelingen:

- Inzetten op een groot (lokaal) netwerk voor ervaringsplekken.
- Inzetten op talent, zelfvertrouwen en doorgroeimogelijkheden.
- Deelnemers autoriteit geven bij het zoeken van een ervaringsplek.
- Voorzichtig toepassen. Naar eigen wil en op lange termijn.

De Piëzo methodiek.



Zie Scriptiewerkplaats Den Haag Zuidwest. Doorstroomambities binnen de Instapeconomie: mogelijkheden voor het vergroten van arbeidsmarktperspectief. (2026)